

**INFORME
AUXILIAR DE INVESTIGACION**

JENNY ROCÍO GONZÁLEZ ROMERO

Código 20031035002

**UNIVERSIDAD DE SAN BUENAVENTURA
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
PROGRAMA DE CONTADURÍA PÚBLICA
DECIMO SEMESTRE
2007**

**INFORME
AUXILIAR DE INVESTIGACION**

JENNY ROCÍO GONZÁLEZ ROMERO
Código 20031035002

**Presentado a
LUZ MERY GUEVARA CHACÓN
Coordinadora de Investigación**

**UNIVERSIDAD DE SAN BUENAVENTURA
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
PROGRAMA DE CONTADURÍA PÚBLICA
DECIMO SEMESTRE
2007**

CONTENIDO

Pág.....	No.
INTRODUCCIÓN.....	2
1. OBJETIVOS	
1.1 OBJETIVO GENERAL.....	3
1.2 OBJETIVO ESPECIFICO.....	2
2. JUSTIFICACION.....	4
3. PROCESO INVESTIGATIVO.....	5
CONCLUSIONES.....	8
Anexos.....	9

INTRODUCCIÓN

El presente informe pretende exponer a todo el colegiado de la Universidad de San Buenaventura el trabajo realizado como auxiliar de investigación con el grupo de docentes de la Facultad de Ciencias Empresariales en el ante proyecto “*Revisión histórica de la definición de gobierno corporativo*”.

De la misma manera pretende dar cuenta de los avances en este proceso y de lo aprendido en investigación dejando una base para los futuros estudiantes que se enlisten en esta ardua tarea de investigar.

La búsqueda de referencias bibliográficas se realizó en bases de datos especializadas y materiales indexada.

Se obtuvieron mas de cien fichas bibliográficas en todo el grupo, de las cuales se trabajó el resumen de cada una de ellas, se seleccionaron de a cuerdo con su importancia, actualidad y pertinencia, para luego ser clasificadas por territorialidad y cultura.

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Establecer los fundamentos teóricos del concepto de gobierno corporativo.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

Realizar una revisión bibliográfica y documental del tema de gobierno corporativo.

Apoyar el proceso de investigación de la facultad en el Grupo de estudio de *Revisión histórica de la definición de gobierno corporativo*.

JUSTIFICACION

Formar parte de un grupo de investigación interdisciplinario permite conocer diferentes puntos de vista de un mismo tema, ofrece la oportunidad de desarrollar las habilidades de comunicación, fortalece la capacidad de buscar información, seleccionarla, conocerla y analizarla.

De la misma manera la producción de un material hace necesario desarrollar la capacidad lectora y analítica, con el fin de definir una posición o conciliar con los demás expositores a la hora de defender una idea.

Permite además conocer las diferentes fuentes de información en procura de mantener actualizado en temas de interés e importancia para nuestra profesión.

PROCESO INVESTIGATIVO

Como auxiliar de investigación en el ante proyecto “*Revisión histórica de la definición de gobierno corporativo*” se persiguió el objetivo general basado en determinar la pertinencia de aplicar el gobierno corporativo a la pequeña y mediana empresa colombiana a partir de la reconstrucción y análisis teórico que la sustenta.

Para el logro de este objetivo se plantearon una serie de actividades encaminadas a establecer los fundamentos teóricos del concepto de gobierno corporativo haciendo una revisión bibliográfica y documental del mismo ya que el tema carece de documentación suficiente.

Este proceso se llevó a cabo de manera organizada, estableciendo un horario y un cronograma diseñando de manera consensuada pero que requería de todo el apoyo y responsabilidad en el cumplimiento de todos y cada uno de los participantes, tanto auxiliares como docentes. Así pues se propusieron reuniones semanales los días miércoles de 8:00 pm a 10:00 pm, con el fin de llevar a cabo seminarios alemanes donde se analizaran y evaluaran las tareas propuestas cada semana. Este esquema de trabajo permitió la creación de un cuadro que denominamos CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES (Anexo 1.)

Se diseñó de la misma forma un formato de evaluación donde se realizó en cada corte un examen de los diferentes aspectos tenidos en cuenta como requisitos de cumplimiento en este proceso, a saber asistencia, puntualidad, cumplimiento y calidad en el trabajo, actitud y participación.

Luego de realizar una conceptualización del tema a cargo de Cristian Berrio coordinador del grupo de investigación, se determinó el procedimiento a seguir en la búsqueda de la información pertinente que nos condujera al logro del objetivo propuesto. (Anexo 2)

En cada sesión se levantó un acta de acuerdo con el formato exigido en la facultad, donde se consignaron los aspectos más relevantes de cada reunión y donde se programaban, como base de control, las diferentes actividades a realizar en las posteriores sesiones y/o las tareas con sus respectivos responsables a ser entregadas.

Como auxiliar de investigación forme parte de las anteriores actividades de manera que mi voz y voto fueron escuchados y atendidos en los procedimientos decisorios importantes para el desarrollo de la investigación.

Además en la mayoría de las sesiones permití hacerme cargo de las actas respectivas sirviendo de apoyo tanto de control como evaluativo al proceso, algunas de las cuales adjunto. (Anexo 3)

Como tareas a realizar se procedió a realizar la búsqueda de fichas bibliográficas en bases de datos especializadas de manera que los artículos encontrados correspondieran a publicaciones indexadas, es decir, publicaciones de más alto contenido investigativo y experimentado que las bases habituales.

La primera opción fue la de conocer y navegar en la base de Proquest bastante amplia y especializada, recurso proporcionado por la Universidad de San Buenaventura, a la cual se puede acceder desde y fuera de la universidad; así pues se filtraron mas de cien artículos que luego de ser distribuidos a los participantes del grupo, se estudiaron desde el punto de vista de los abstracts o

resumen, para realizar la evaluación de pertinencia, importancia y actualidad a cada uno de ellos.

Como auxiliar realicé el barrido de trece fichas las cuales se clasificaron de acuerdo a la temática (histórica o geográfica) y toda la información de localización: título, fecha de publicación, fuente y un breve resumen. (Anexo 4).

Algunos de los artículos fueron expuestos por los docentes, analizado su contenido y clasificado en relación a los parámetros antes descritos,

Posteriormente se incluyó la búsqueda mas refinada de información clasificándola por territorio para lo cual también se distribuyeron entre los participantes países de referencia como Asia, Europa, África, Oceanía, Latinoamérica y Norteamérica.

De la labor anterior tuve la oportunidad de allegar a este grupo de estudio 6 referencias bibliográficas de la misma manera clasificadas título, fecha de publicación, fuente y un breve resumen, además de un comentario de pertinencia, importancia y claridad con el tema estudiado. (Anexo 5.)

El proceso continúa para el grupo de docentes investigadores, con la revisión y depuración de toda la información recolectada, sin embargo espero poder seguir apoyando de otra manera el proceso.

CONCLUSIONES

De esta experiencia se obtuvieron diferentes enseñanzas, aunque el objetivo está lejos de ser alcanzado las actividades realizadas nos mostraron una forma diferente de hacer investigación.

La persistencia es muy importante en estos procesos, el manejo del tiempo junto con la responsabilidad son características propias de todo investigador.

Siempre mantener el rumbo en lo propuesto para no alejarse del tema estudiado, importante es el dominio de más de un idioma para estudiar fuentes de primera mano (que por lo general se encuentran en un idioma diferente al nuestro).

Fue una experiencia bien agradable, compartir de igual a igual profesores y alumnos realizar un verdadero aporte a todo un grupo, pero además un aporte a la profesión, al crecimiento en conocimiento y la adopción de hábitos benéficos para retribuir a una sociedad.

Aquí se descubren, aprecian y agradecen por fin las enseñanzas de los primeros semestres en los cuales el proyecto bonaventuriano tiende a formar buenos profesionales, excelentes personas y excepcionales ciudadanos.

ANEXOS

Anexo 1. Pág.10

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

Anexo 2. Pág.11

CONCEPTUALIZACIÓN DEL TEMA DE GOBIERNO CORPORATIVO

Anexo 3. Pág.12

ACTAS REALIZADAS DURANTE EL PROCESO

Anexo 4. . Pág.15

BIBLIOGRAFÍA HISTORICO GEOGRAFICA

Anexo 5. Pág.17

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS TERRITORIEDAD EUROPA

ANEXO No. 1

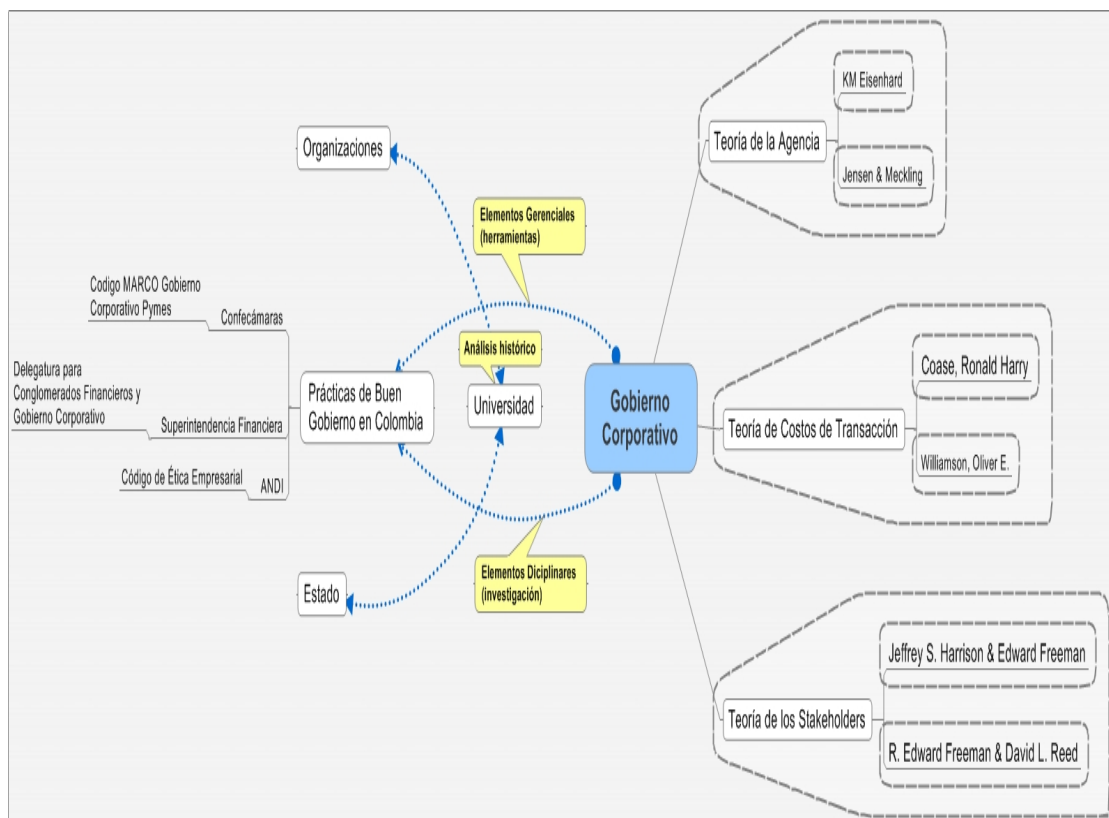
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

	FECHA	25-jul	26-jul	27-jul	28-jul	30-jul
ACTIVIDAD						
1	Inducción					
2	Reunión semanal					
3	Rastreo de información Histórica					
4	Rastreo de información Etnográfica					
5	Elaboración de Diagrama Conceptual					
6	Elaboración de Fichas Resumen					
7	Armar estructura bibliográfica (estudio de citas)					
8	Revisión y Búsqueda de Eventos					
9	Revisión de Fuentes Electrónicas					
10	Búsqueda y contacto con Grupos e Institutos de Investigación					
11	Definición de bibliografía o servicios a adquirir					
12	Producción del estado del arte de la materia					
13	Elaboración de ponencias y presentaciones					
14	Elaboración de Artículo					
15	Revisión de artículos del semestre anterior					
16	Crear página web y mantenimiento de aula					
17	Contacto y actualización con COLCIENCIAS					
18	Conceptualización del Grupo					
19						
20						
21						
22						
23						
24						

ANEXO No. 2

CONCEPTUALIZACION

- El tema pasa de “*Determinación de la Aplicabilidad del Gobierno Corporativo a las Pymes en Colombia*” a “*Revisión histórica de la definición de gobierno corporativo*”.
- La bibliografía ha sido expuesta, desarrollada y analizada durante sesiones de trabajo según sigue:
 - o Jeffrey S. Harrison & Edward Freeman, Stakeholders, Social Responsibility, and Performance: Empirical Evidence and Theoretical Perspectives. The Academy of management journal, Vol. 42, No. 5, Special research Forum on Stakeholders Social Responsibility, and Performance (Oct. 1999), pp. 479 – 485. (Pedro Sanabria)
 - o Coase, Ronald Harry, The firm the market and the law. Chicago, University of Chicago, 1988. (Augusto Ramirez)
 - o R. Edward Freeman & David L. Reed, Stockholders and Stakeholders: A New Perspective on Corporate Governance. California Management Review, Vol. XXV, No. 3, Spring 1983. (Cristian Berrío Zapata)



ANEXO No. 3

ACTAS DEL II SEMESTRE 2007



UNIVERSIDAD DE SAN BUENAVENTURA
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
REUNION PROYECTO DE INVESTIGACIÓN
“CARACTERIZACIÓN DEL GOBIERNO CORPORATIVO EN LAS PYMES EN EL DISTRITO CAPITAL”
PERIODO II-2007 ACTA No. 5

FECHA: Miércoles 22 de agosto de 2007

HORA: 8:00 PM - 10:00 PM

ASISTENTES:

Violeta Zuluaga – Docente área Mercadeo
Cristian Berrio Zapata – Docente área Organizacional
Magda Montaña –Auxiliar de Investigación
Sandy López – Auxiliar de Investigación
Jenny González – Auxiliar de Investigación
Magda Bohada – Auxiliar de investigación

ASUNTO: Clarificación conceptual y especificidades del tema a investigar.

ORDEN DEL DIA:

1. Inasistencia de auxiliares y responsabilidades compartidas
2. Aclaración de conceptos
3. Links y motores de búsqueda para investigación de la temática
4. Explicación rápida de la pagina web de Colciencias
5. Revisión y búsqueda de eventos
6. Tareas a preparar para la próxima sesión

DESARROLLO DE LA REUNION:

1. Se analiza la inasistencia de los auxiliares de investigación y el desinterés mostrado, se puede entender que a través de el reporte que maneja la profesora Alba Rocío Gordillo y el profesor Jaime Machado se evalúa a su grupo, pero en el caso de GODH se hace un llamado a las corresponsabilidad del proceso y se enviará una nota personalizada a los inasistentes con el fin de conocer las causas y obtener una reacción oportuna que no perjudique al grupo.
2. Se realiza una breve aclaración conceptual del tema a investigar partiendo de un cuadro conceptual elaborado y explicado por el profesor Cristian Berrío.
3. Como bases de datos, se puede ingresar a motores de búsqueda importantes como :
 - Proquest, Sinap, Google académico.
 - Páginas como www.javeriana.edu.co , Colciencias etc

En las cuales se deben tener en cuenta las referencias para realizar un barrido inteligente de los temas a estudiar.

4. Breve vistazo a la página de Colciencias y asignación de auxiliar para su investigación y posterior presentación.
5. La revisión y búsqueda de eventos se dejará para ser asignada la próxima sesión ya que el grupo de auxiliares e investigadores no está completo.
6. Los investigadores revisarán el reporte de actividades del semestre pasado y concluirán la tarea propuesta hace ya varias sesiones acerca del acta de julio 25 de 2007.

CONCLUSIONES:

Se realizará una revisión del reporte de actividades del semestre pasado y se estudiará la posibilidad de organizarlo para que sea útil en este proceso investigativo.

Magda Yurany Montaña será la encargada de la página de Colciencias, la cual reconocerá y socializará a los participantes de este grupo acerca de su manejo, actualización e importancia como fuente de investigación y de soporte investigativo.

Se firma en la ciudad de Bogotá DC, siendo las 10:00 p.m. por quienes intervinieron en la reunión:

PEDRO SANABRIA

Director programa Administración de Empresas

VIOLETA ZULUAGA

Docente área de mercadeo

JOSE AUGUSTO RAMIREZ DIAZ

Docente Área Financiera

CRISTIAN BERRIO ZAPATA

Docente Área Organizacional



UNIVERSIDAD DE SAN BUENAVENTURA

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

REUNION PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

“CARACTERIZACIÓN DEL GOBIERNO CORPORATIVO EN LAS PYMES EN EL DISTRITO CAPITAL”

PERIODO II-2007 ACTA No. 7

FECHA: Miércoles 05 de septiembre de 2007

HORA: 8:00 PM - 10:00 PM

ASISTENTES:

Pedro Sanabria - Director de programa Administración

José Augusto Ramirez – Docente área Financiera

Cristian Berrio Zapata – Docente área Organizacional

Magda Montaña –Auxiliar de Investigación

Sandy Lorena López – Auxiliar de Investigación

Jenny González – Auxiliar de Investigación

ASUNTO: Evaluación primer corte y avance en tareas.

ORDEN DEL DIA:

1. Aclaración de citas bibliográficas
2. Revisión de tareas
3. Evaluación para el primer corte
4. Tareas asignadas

DESARROLLO DE LA REUNION:

1. Breve aclaración de la forma como se deben citar las bibliografías consultadas. Se busca crear una base de datos que pueda filtrar información importante para hacer más centrada la investigación del tema que nos ocupa.
2. El tema de la página de Colciencias se deberá aplazar hasta la otra sesión ya que se han tenido inconvenientes en su consulta, ya sea por la plataforma o porque hay ventanas que no se dejan consultar sin autorización previa.
3. Se evaluó a cada uno de los participantes del grupo de investigación de gobierno corporativo de acuerdo con los criterios propuestos desde la segunda sesión.
4. Se asignaron tareas como:

La elaboración de las actas en el formato pertinente entregado por la facultad.

Se reitera la necesidad de revisar el artículo y del acta propuesto en la sesión anterior.

Consulta de eventos y grupos dedicados al tema de gobierno corporativo.

Se firma en la ciudad de Bogotá DC, siendo las 10:00 p.m. por quienes intervinieron en la reunión:

PEDRO SANABRIA

Director programa Administración de Empresas

VIOLETA ZULUAGA

Docente área de mercadeo

JOSE AUGUSTO RAMIREZ DIAZ

Docente Área Financiera

CRISTIAN BERRIO ZAPATA

Docente Área Organizacional

ANEXO No. 4

BIBLIOGRAFIA HISTORICO GEOGRAFICA

Título	Año	Fuente	Origen	Temática	Resumen
Corporate governance in Islamic perspective	2006	Masudul Alam Choudhury, Mohammad Ziaul Hoque. Corporate Governance. Vol. 6, Iss. 2, p. 116-128	ProQuest Standard	Etnográfico	El propósito de este trabajo conceptual es desarrollar una discusión exponiendo la perspectiva islámica del gobierno corporativo como una caja especial de una - de decisión más ancho
What we know and what we don't know about corporate governance	2003	James L Bicksler. Business Economics. Washington: Vol. 38, Iss. 2, p. 69-73	ProQuest Standard	Histórico	El gobierno corporativo tiene algunos sustentaciones de finanzas de económicos importantes que han proveído las perspicacia útiles en ambos sus aspectos normativos y seguros. El
Corporate governance in Mexico	2002	Bryan W Husted, Carlos Serrano. Journal of Business Ethics. Dordrecht: May 2002. Vol. 37, Iss. 3, Part 2 p. 337-348 (12 pp.)	ProQuest Standard	Geográfico	Este trabajo mira el tema del gobierno corporativo en México en general. Empieza con un análisis breve del modelo de gobierno corporativo histórico en México, incluyendo las estructuras de gobierno, la banca y sistemas
Japanese corporate governance in transition	2000	Kotaro Tsuru. Seoul Journal of Economics. Seoul: Vol. 13, Iss. 3, p. 253-278 (26 pp.)	ProQuest Standard	Geográfico	El gobierno corporativo japonés está en la transición. Tal cambio institucional puede serlo una evolutiva y la ruta - el proceso de dependencia, debido a que podría seguir no necesariamente los
Good corporate governance - Indonesia	2002	Duane J Gingerich, Sri Indrastuti Hadiputranto. International Financial Law Review.: The IFLR Guide to Corporate Governance London: p. 41-43	ProQuest Standard	Geográfico	Cuán pronto y cuán bien serán aplicadas en Indonesia las lecciones de gobierno corporativas del pausa up sin precedentes de compañías extranjeras como Enron depender de muchos factores. Entre otros cómo los directores de compañías indonesias implementan las

Titulo	Año	Fuente	Origen	Temática	Resumen
Corporate Governance and globalization	2004	Klaus Gugler, Dennis C Mueller, B Burcin Yurtoglu. Oxford Review of Economic	ProQuest Standard	Histórico	Esta encuesta da una visión general del estado en curso de conocimientos sobre la pregunta de si estructuras de gobierno de -
Corporate governance in Brazil	2002	Flavio M Rabelo, Flavio C Vasconcelos. Journal of Business Ethics.	ProQuest Standard	Geográfico	El gobierno corporativo es un asunto de la importancia en crecimiento in desarrollar las economías, as many firmas pasan
Corporate governance in New Zealand	2002	Brynn Gilbertson, Andrew Brown. International Financial Law Review.: The IFLR Guide to Corporate Governance London.: p. 61-67	ProQuest Standard	Geográfico	El conocimiento internacional agudizado de los asuntos de gobierno corporativos ha incitado que a autoridades reguladores en Nueva Zelanda (y algunos corporates individuales sobre una base voluntaria) examinen las prácticas en curso y los
Indonesia	2001	Kartini Muljadi SH. International Financial Law Review.: The IFLR Guide to Corporate Governance London: p. 71-73	ProQuest Standard	Geográfico	La vulnerabilidad extendida de los soldado raso y sectores públicos para el efecto de la crisis económica asiática de Indonesia ha agudizado el conocimiento de la necesidad para los padrones mejorados del gobierno corporativo en el círculo empresarial
La mejor garantía : gobierno corporativo	(Abr. 2007)	1. Revista EN Calle 71: Dinero -- Bogotá -- No. 275 ; p. 64-65.	Escuela de Admon de Negocios	Histórico	Parte de la responsabilidad social de las empresas es tener mecanismos que aseguren las mejores prácticas dentro y fuera de la compañía. El modelo de
Un mejor gobierno corporativo / Felton, Robert F.	(Oct.-Nov. 2004)	6. Revista EN Central: Gestión -- Bogotá -- Vol. 7, no. 5 p. 70-75.	Escuela de Admon de Negocios	Histórico	Los directores y los inversores exigen cambios. Lo más conveniente es que las empresas se dispongan a encararlos.
Saber gobernar ayuda a crecer	(Ago. 2003)	6. Revista EN Central: Pyme guía -- Bogotá -- No. 3), p. 16-17.	Escuela de Admon de Negocios	Histórico	Acceder al crédito con mayor facilidad, ser vistas como empresas serias y eficientes y exportar sin sobresaltos, son
La transparencia paga	(Nov. 2002)	6. Revista EN Dinero -- Bogotá --No. 169, p. 28...40.	Escuela de Admon de Negocios	Histórico	Varias empresas colombianas adelantan proyectos de expansión internacional que llevaban años esperando una oportunidad. El avance hacia la transparencia y el

ANEXO No. 5

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS TERRITORIEDAD EUROPA

Título	mes	Año	Fuente	Origen	Temática	Resumen
Corporate governance codes in the European Union: Are they driven by external or domestic forces? Niels Hermes, Theo J.B.M. Postma, Orestis Zivkov		2006	International Journal of Managerial Finance	ProQuest Standard	etnografico	The paper seeks to analyze to what extent the contents of corporate governance codes of countries in the European Union are driven by external (internationally accepted corporate governance best practices) or domestic (institutions, culture, etc.) forces. The paper compares the contents of codes with the priorities set by the European Commission with respect to modernising company law and enhancing corporate governance in the European Union. The analysis shows that the majority of the codes of the European Union countries are not in full accordance with the priorities of the European Commission. This may reflect that codes are driven by both external and domestic forces. Whether there is a difference between Western European and Central and Eastern European countries in this respect is also investigated, but no difference, at least at the aggregate level of the codes of both groups of countries has been found. The analysis excludes five (prospective) European Union members. The analysis does not provide a comprehensive overview of domestic determinants of why codes of individual c
The New Corporate Vehicle Societas Europaea (SE): consequences for European corporate governance Caspar Rose.	marzo	2007	Corporate Governance. Oxford:Mar 2007. Vol. 15, Iss. 2, p. 112	ProQuest Standard	etnografico	This article presents an analysis of the newly created European company Societas Europaea (SE) focusing on the consequences for European corporate governance. The SE offers the possibility to organise the management of a SE as a one-tier, or alternatively a two-tier, system. It is argued that this flexibility will not result in a single board system prevailing in equilibrium, but instead this choice will be made depending on each firm's business environment. Thus, the SE gives the management the option to incorporate in another member state. As argued, this will, eventually, lay the ground for a European market for incorporations. Important issues such as investor protection and dual-class voting shares are also analysed. The most controversial topic in the creation process of the SE was the role of the employees. The article completes with a discussion of the employees' role in relation to the opponent doctrines of shareholder vs stakeholder value

Titulo	mes	Año	Fuente	Origen	Temática	Resumen
Communitarian Perspectives on Social Enterprise* Rory Ridley-Duff.	marzo	2007	Corporate Governance. Oxford:Mar 2007. Vol. 15, Iss. 2, p. 382	ProQuest Standard	etnografico	Concepts of social enterprise have been debated repeatedly, and continue to cause confusion. In this paper, a meta-theoretical framework is developed through discussion of individualist and communitarian philosophy. Philosophers from both traditions build social theories that emphasise either consensus (a unitarist outlook) or diversity (a pluralist outlook). The various discourses in corporate governance reflect these assumptions and create four distinct approaches that impact on the relationship between capital and labour. In rejecting the traditional discourse of private enterprise, social enterprises have adopted other approaches to tackle social exclusion, each derived from different underlying beliefs about the purpose of enterprise and the nature of governance. The theoretical framework offers a way to understand the diversity found within the sector, including the newly constituted Community Interest Company (CIC).
Board Globalisation in the World's Largest TNCs 1993-2005	marzo	2007	Corporate Governance. Oxford:Mar 2007. Vol. 15, Iss. 2, p. 311	ProQuest Standard	etnografico	Transnational corporations (TNCs) are driving globalisation, but is there any evidence that the boards who govern these corporations are becoming more global? The question is intriguing to those who study corporate governance and those interested in the sociology of global capitalism, but up to now evidence on the extent of TNC board globalisation is largely anecdotal or weak. To address this issue I conducted a follow-up to Gillies' and Dickinson's (1999) Corporate Governance: An International Journal, 7, 237-247 study of 80 of the world's largest TNCs. These authors reported that in 1993 36.3 per cent of these companies had at least one non-national board member. In late 2005 I found, in contrast, that 75 per cent of these companies had at least one non-national board member. However, the evidence also shows that while this trend has certainly become more widespread, it is not yet very deep; on average, only 25 per cent of these boards consisted of non-nationals, while non-nationals made up a majority of the board in only 10 per cent of these cases. Nevertheless, this trend toward more multinational boards is v
Corporate Governance in the European Context: Evolving and Adapting Jane Collier,	Summer	2007	Business and Society Review. New York	ProQuest Standard	etnografico	This paper explores some of the issues relevant to the development and progress of corporate governance structures in the European arena. Europe is not simply a coalition of member states - it is a context within which there is extraordinary diversity, continual evolution, and an ongoing demand for complex and challenging solutions to problems of adaptability. It is not surprising then that the original corpus of rigidly regulated European governance structures - relics of a Napoleonic and bureaucratic understanding of governance - failed to produce workable outcomes. The flexibility of "new governance" is much more likely to achieve the policy outcomes necessary to achieve the convergence needed in the Europe of today and tomorrow.
Survey: Governing t	May-05	2005	The Economist. Lond	ProQuest Standard	etnografico	Equities represent the ownership of a company itself, rather than merely some claim to a company's cashflow, which is what most assets are. So the spread around the globe of share ownership, and of an equity culture, are bound to have implications for the running of those companies: in the jargon, for countries' systems of corporate governance. The awkward relationship between many dispersed shareholders on one hand and a single manager or group of managers on the other has been the subject of a vast economic literature, going back at least as far back as 1932. As with the structure and regulation of equity markets, different countries have adopted different solutions